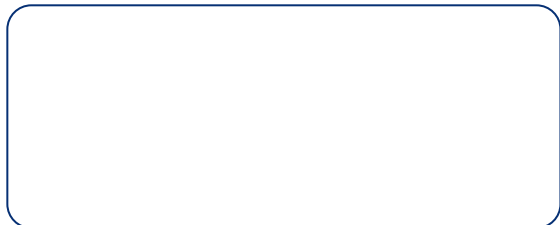




UNIJA SLOBODNIH SINDIKATA CRNE GORE
SINDIKAT ZDRAVSTVA
CRNE GORE



81 000 Podgorica, ul. Slobode 74/I, tel/fax: 020/232-315; e-mail: sindikatzdravstvacg@usscg.me



Broj, 33 / 11
Podgorica, 28.11.2011.g.

S T A T U T
SINDIKATA ZDRAVSTVA CRNE GORE

novembar 2011.g.

S T A T U T

Sindikata zdravstva Crne Gore

I - OSNOVNE ODREDBE

Član 1

Sindikat zdravstva Crne Gore (u daljem tekstu: Sindikat) je nezavisna, samostalna, dobrovoljna, interesna i nepolitička organizacija.

Član 2

Djelovanje Sindikata zasnivaće se na zaštiti i ostvarivanju ekonomsko-socijalnih interesa i radnih prava članova, na temelju ovog statuta i utvrđenih programskih akata.

U zaštiti i ostvarivanju interesa svojih članova Sindikat će djelovati u duhu Ustava, zakona, međunarodnih konvencija i drugih dokumenata koje je potpisala Crna Gora.

Član 3

Sindikat djeluje na principima:

- demokratskog zastupanja i predstavljanja volje članova,
- otvorenosti prema svim zaposlenima pod jednakim uslovima utvrđenim ovim statutom,
- dobrovoljnosti pristupanja i istupanja iz Sindikata,
- nezavisnosti od poslodavca i njihovih udruženja, vlasti, političkih stranaka, vjerskih zajednica i drugih organizacija,
- demokratske izbora i odgovornosti organa,
- javnosti rada,
- sindikalne solidarnosti,
- poštovanja osnovnih ljudskih i sindikalnih prava i sloboda.

II - NAZIV, SJEDIŠTE, PODRUČJE DJELOVANJA, USTROJSTVO

Član 4

Naziv Sindikata je: **Sindikat zdravstva Crne Gore.**

Skraćeni naziv Sindikata je: **SZ CG.**

Sindikat ima svojstvo pravnog lica i ima svoj pečat i štambilj.

Sjedište Sindikata je u Podgorici, ul. Ljubljanska bb.

Član 5

Sindikat djeluje na području Crne Gore.

Sindikat zastupa predsjednik, a u slučaju njegove spriječenosti potpredsjednik.

Rad Sindikata je javan i ostvaruje se redovnim obavještanjem članstva o radu sindikalnih organa preko sindikalnih podružnica, javnih saopštenja, informativnih biltena, web stranice, oglasnih tabli ili na drugi prigodan način.

Član 6

Sindikat čine članovi organizovani u sindikalnim organizacijama koje djeluju u okviru zdravstvene djelatnosti u Crnoj Gori.

Član 7

Sindikat se može udružiti sa sindikatima iste i drugih djelatnosti u Crnoj Gori radi efikasnijeg ostvarivanja i zaštite zajedničkih i opštih interesa zaposlenih.

Sindikat će se udruživati i u međunarodne sindikalne asocijacije ukoliko će ta saradnja doprinijeti njegovom daljem razvoju i jačanju.

Odluku o udruživanju ili razdruživanju sa drugim sindikalnim asocijacijama donosi Glavni odbor.

III - CILJEVI I ZADACI

Član 8

Osnovni ciljevi Sindikata su da svojim djelovanjem članstvu obezbijede:

- efikasnost u ostvarivanju pojedinačnih i zajedničkih interesa;
- punu radno-pravnu zaštitu;
- unaprjeđenje socijalnog dijaloga i razvoj funkcije kolektivnog pregovaranja;
- povoljniji ekonomsko-socijalni položaj;
- jedinstvenu cijenu rada i dostojnu zaradu za posao koji obavljaju;
- poboljšanje uslova rada;
- sindikalnu edukaciju,
- druga prava utvrđena programskim dokumentom.

Član 9

Radi ostvarivanja svojih ciljeva Sindikat će:

- isticati svoje zahtjeve poslodavcu i nadležnim državnim organima i institucijama u kojima se odlučuje o pitanjima od interesa za djelatnost i članstvo;
- pokretati inicijative i učestvovati u postupku za donošenje, izmjene i dopune zakona, kolektivnog ugovora i drugih propisa kojima se uređuju pitanja od interesa za djelatnost i članstvo;
- upozoravati poslodavca i odgovarajuće državne organe i institucije na opravdanost zahtjeva zaposlenih;
- učestvovati u pregovaranju i utvrđivanju cijene rada i ostvarivanju drugih prava iz kolektivnog ugovora;
- organizovati arbitražu kao mogući oblik rješavanja individualnih i kolektivnih radnih sporova;
- organizovati zakonom dozvoljene oblike sindikalne borbe.

IV - ČLANSTVO

Član 10

Članstvo u Sindikatu je dobrovoljno.

Članom Sindikata može postati svaki zaposleni u zdravstvu Crne Gore, pod uslovom da prihvati prava, obaveze i odgovornosti utvrđene ovim statutom, što potvrđuje potpisivanjem pristupnice.

Svojstvo člana zadržava se u slučaju prestanka radnog odnosa, otkazom od strane poslodavca, do pravosnažnosti odluke ukoliko se zaposleni žalio.

Zaposleni koji imaju pregovaračka ovlašćenja na strani poslodavca ne mogu biti članovi Sindikata, odnosno njihovo članstvo u Sindikatu miruje ukoliko se oni tako izjasne.

Član 11

Članstvo u Sindikatu se dokazuje članskom kartom.

Članska karta je vlasništvo Sindikata.

Pristupanjem u Sindikat članu se izdaje članska karta, koju je dužan vratiti najkasnije 15 dana po prestanku članstva.

Odluku o obliku i formi članske karte donosi Glavni odbor.

Član 12

Član Sindikata ima sledeća prava:

- na zastupanje u ostvarivanju prava koja se obezbeđuju pozitivnim zakonskim propisima i kolektivnim ugovorom;
- na besplatnu pravnu pomoć u zaštiti i ostvarivanju prava iz rada i po osnovu rada;
- na učestvovanje u građenju i sprovođenju sindikalne politike;
- da predlaže, bira i bude biran u sve organe sindikata;
- na informisanje;
- na pokretanje inicijativa, isticanje predloga i učestvovanje u formiranju zahtjeva i stavova na svim nivoima Sindikata;
- da pokreće postupak utvrđivanja odgovornosti zbog nepoštovanja odluka Sindikata i ovog statuta;
- na sindikalno obrazovanje;
- na učešće u kulturnim, sportskim i drugim manifestacijama koje organizuje Sindikat;
- na povoljniju nabavku osnovnih prehrambenih proizvoda i druge robe široke potrošnje;
- na materijalnu pomoć u slučaju da, zbog bolesti ili drugih vanrednih okolnosti, zapadne u težak materijalno-socijalni položaj.

Član 13

Član Sindikata ima sledeće obaveze:

- da poštuje Statut i odluke Sindikata i da djeluje u skladu sa njima;
- da aktivno učestvuje u svim akcijama koje pokrene Sindikat;
- da se bori za jačanje jedinstva članova Sindikata;
- da promoviše Sindikat;
- da se organizovano bori za razvoj i učešće u saodlučivanju i upravljanju;
- da redovno plaća sindikalnu članarinu i brine o njenom trošenju i raspoređivanju.

Član 14

Članstvo u Sindikatu prestaje:

- svojevolumnim istupanjem iz Sindikata, uz prethodno podmirenje svih članskih obaveza prema Sindikatu i njegovim fondovima;
- brisanjem iz evidencije zbog neplaćanja članarine tri mjeseca u toku kalendarske godine;
- isključenjem kad član djeluje suprotno ovom Statutu i odlukama Sindikata;
- isključenjem iz Sindikata zbog nanošenja štete ili narušavanja ugleda Sindikata;
- prelaskom u drugu djelatnost.

Odluku o isključenju iz članstva donosi sindikalna organizacija.

Član 15

Član sindikata koji je isključen ima pravo žalbe Glavnom odboru u roku od 15 dana od dana dostave akta o isključenju.

Glavni odbor odlučuje o podnijetoj žalbi na prvoj narednoj sjednici.

Prestankom članstva članu prestaju sva prava i obaveze u odnosu na Sindikat, odnosno Sindikata prema članu.

Član sindikata koji je istupio ili je isključen iz članstva ima pravo da se obrati sa pismenim zahtjevom sindikalnoj organizaciji za ponovni prijem u Sindikat.

Odluku o ponovnom ućlanjenju donosi sindikalna organizacija.

V - UNUTRAŠNJA ORGANIZACIJA SINDIKATA

Član 16

Sindikalna organizacija je osnovni oblik organizovanja članstva Sindikata.

Sindikalnu organizaciju mogu formirati najmanje deset (10) zaposlenih u organizacionoj jedinici.

Zaposleni iz dvije ili više malih organizacionih jedinica mogu formirati jednu sindikalnu organizaciju.

Zaposleni koji u svojim organizacionim jedinicama ne mogu formirati sindikalnu organizaciju mogu se direktno učlaniti u Sindikat.

Pravila o organizaciji rada, zadacima i načinu djelovanja sindikalne organizacije utvrđuje Glavni odbor.

Član 17

Sindikalna organizacija u organizacionim jedinicama iz djelatnosti ovog Sindikata:

- razmatra nacrt kolektivnog ugovora i daje predloge i sugestije;
- pregovara sa organima upravljanja i rukovođenja;
- stara se o primjeni kolektivnih ugovora;
- pokreće i rješava pitanja od interesa za članove;
- razmatra i zauzima stavove o pitanjima koja se regulišu aktima ustanove;
- brine o zaštiti na radu;
- rješava zahtjeve i potrebe svog članstva;
- informiše o zaključcima i radu viših organa;
- zauzima stavove i daje predloge sindikalnim organima izvan ustanove u vezi sa pitanjima od interesa za zaposlene, koje će zastupati kod organa upravljanja, posloводства i državnih organa;
- učestvuje u javnim raspravama o svim dokumentima koja se odnose na interese članstva;
- predlaže oblike sindikalnog djelovanja - bojkot, medijsku kampanju, protest ili štrajk.

VI - ORGANI SINDIKATA

Član 18

Organi Sindikata su:

- Kongres;
- Glavni odbor;
- Predsjednik;
- Statutarni odbor i
- Nadzorni odbor.

Mandat članova svih organa, kao i članova organa sindikalnih organizacija traje pet godina.

Kongres

Član 19

Najviši organ Sindikata je Kongres.

Kongres čine delegati koje biraju sindikalne organizacije po cenzusu koji se utvrđuje odlukom Glavnog odbora.

Kongres se saziva na osnovu odluke Glavnog odbora, po pravilu, svake pete godine.

Glavni odbor je dužan sazvati vanredni Kongres, ako to zahtijeva najmanje 1/3 članova Glavnog odbora ili 1/3 članova Sindikata.

Status delegata na Kongresu imaju članovi Glavnog odbora, Statutarnog odbora i Nadzornog odbora, s tim što nemaju pravo odlučivanja o izvještaju o radu, izvještaju o finansijskom poslovanju i razrješnici organa čiji su članovi.

Član 20

Kongres:

- usvaja Program i Statut Sindikata;
- donosi Poslovnik o svom radu;
- razmatra i usvaja izvještaj o radu Glavnog odbora;
- razmatra i usvaja izvještaj o radu Statutarnog odbora;
- razmatra i usvaja izvještaj o finansijskom poslovanju Nadzornog odbora;
- utvrđuje program aktivnosti za period između dva kongresa;
- bira i opoziva predsjednika Sindikata;
- bira i opoziva članove Statutarnog odbora;
- bira i opoziva članove Nadzornog odbora;
- verifikuje mandat članovima Glavnog odbora;
- odlučuje o imovini Sindikata;
- učestvuje u predlaganju kandidata za organe drugih oblika sindikalnog organizovanja u koje se udružio Sindikat.

Glavni odbor

Član 21

Glavni odbor je najviši organ Sindikata između dvije Skupštine.

„Glavni odbor čine predsjednici sindikalnih organizacija, s tim što:

- sindikalne organizacije koje broje do 50 članova imaju pravo na još jednog predstavnika,
- sindikalne organizacije koje broje više od 50 članova imaju pravo na još po jednog predstavnika na svakih dodatnih 50 članova.

Mandat članova Glavnog odbora traje pet godina.

Članovi Glavnog odbora mogu biti ponovo birani ukoliko su svojim radom u toku mandata stekli povjerenje članstva.

Član Glavnog odbora, kao i bilo kog drugog organa, može biti zamijenjen prije isteka mandata ukoliko ne pokazuje očekivane rezultate.

Odluku o opozivu člana organa donosi Glavni odbor ukoliko za nju glasa više od 2/3 članova Glavnog odbora.

Radom Glavnog odbora rukovodi predsjednik Sindikata koji je njegov član po funkciji.

Član 22

Glavni odbor:

- utvrđuje predlog Statuta i njegove izmjene i dopune;
- donosi Poslovnik o svom radu;
- odgovara za zakonitost rada i funkcionisanje Sindikata;
- utvrđuje osnove za kolektivno pregovaranje;
- brine o radno-pravnoj zaštiti, materijalnoj i socijalnoj sigurnosti zaposlenih za čijim je radom prestala potreba usled sprovođenja programa racionalizacije i reorganizacije organizacionih jedinica;
- organizuje zakonom dozvoljene oblike sindikalne borbe za ostvarivanje prava zaposlenih;
- donosi Pravila o organizaciji rada, zadacima i načinu djelovanja sindikalnih organizacija;
- bira potpredsjednika Sindikata;

- priprema i podnosi izvještaj o radu;
- donosi odluku o udruživanju u saveze sa drugim sindikatima i bira svoje predstavnike u istim;
- odgovoran je za finansijsko poslovanje i upravljanje imovinom Sindikata;
- odlučuje po žalbama članova;
- odlučuje o obliku i formi članske karte;
- brine o potpunom informisanju članova;
- donosi odluku o sazivanju Kongresa;
- imenuje posebne komisije za izvršavanje konkretnih zadataka;
- donosi odluku o naknadama za rad u Sindikatu;
- organizuje zajedničke akcije solidarnosti kojima se rješavaju socijalna pitanja zaposlenih;
- organizuje javne rasprave o zakonskim predlozima od interesa za zaposlene;
- razvija i unaprjeđuje sindikalnu saradnju sa srodnim sindikatima u zemlji i inostranstvu;
- brine o stručnim, kadrovskim i drugim pitanjima od značaja za rad Sindikata;
- odlučuje o oblicima sindikalnog djelovanja - bojkot, medijska kampanja, protest ili štrajk.
- Donosi odluke u vezi sa radom Stambene zadruge zdravstvenih radnika Crne Gore ZDRAVSTVO.

Predsjednik

Član 23

Predsjednika Sindikata bira Kongres, po pravilu tajnim glasanjem između više kandidata.

Funkcija predsjednika Sindikata može se obavljati profesionalno ili volonterski, o čemu odluku donosi Glavni odbor na osnovu sporazuma sa izabranim kandidatom.

Ukoliko funkciju predsjednika Sindikata obavlja profesionalno, izabrani kandidat ima pravo povratka na radno mjesto koje odgovara njegovoj stručnoj spremi i radnim sposobnostima, što se reguliše sporazumom sa poslodavcem.

Ukoliko funkciju predsjednika Sindikata obavlja volonterski, izabrani kandidat ima pravo na nadoknadu u skladu sa odlukom Glavnog odbora.

Mandat predsjednika traje pet godina.

Član 24

Predsjednik Sindikata:

- predstavlja i zastupa Sindikat;
- stara se i odgovoran je za sprovođenje odluka organa Sindikata;
- saziva i predsjedava sjednicama Glavnog odbora;
- stara se i odgovoran je za materijalno-finansijsko poslovanje;
- prati stanje i probleme zaposlenih i predlaže preduzimanje konkretnih akcija na poboljšanju, odnosno njihovom prevazilaženju;
- ostvaruje saradnju sa srodnim sindikatima;
- donosi i druge odluke u skladu sa Statutom, ovlaštenjima Kongresa i Glavnog odbora.

U slučaju odsutnosti ili spriječenosti predsjednik imenuje člana Glavnog odbora koji će ga mijenjati.

Potpredsjednik

Član 25

Na predlog predsjednika Glavni odbor bira potpredsjednika Sindikata.

Potpredsjednik mijenja predsjednika u slučajevima kada on nije u mogućnosti da obavlja poslove iz svoje nadležnosti.

Potpredsjednik obavlja i druge poslove koje mu u nadležnost daju predsjednik i Glavni odbor.

Statutarni odbor

Član 26

Statutarni odbor ima tri člana.

Članove Statutnog odbora bira Kongres, po pravilu tajnim glasanjem između više kandidata.

Članovi Statutarnog odbora ne mogu biti članovi Glavnog odbora.

Statutarni odbor ima zadatak:

- da tumači Statut;
- da prati ostvarivanje i sprovođenje odredaba Statuta;
- da ocjenjuje usklađenost ovog statuta sa statutima drugih sindikata kojima pristupa Sindikat;
- da rješava žalbe statutarne prirode;
- ocjenjuje usaglašenost akata podružnica i organa Sindikata sa Statutom;
- da formuliše predlog izmjena i dopuna Statuta na predlog organa Sindikata.

Statutarni odbor podnosi Kongresu izvještaj o svom radu.

Članovi Statutarnog odbora na konstitutivnoj sjednici biraju predsjednika.

Mandat članova Statutarnog odbora traje pet godina.

Nadzorni odbor

Član 27

Nadzorni odbor ima tri člana.

Članove Nadzornog odbora bira Kongres, po pravilu tajnim glasanjem između više kandidata.

Članovi Nadzornog odbora ne mogu biti članovi Glavnog odbora.

Nadzorni odbor vrši nadzor nad materijalno-finansijskim poslovanjem Sindikata i raspolaganjem sindikalnom imovinom, a o svom radu i preduzetim mjerama podnosi izvještaj Glavnom odboru i Kongresu.

Članovi Nadzornog odbora na konstitutivnoj sjednici biraju predsjednika.

Mandat članova Nadzornog odbora traje pet godina.

VII - ODLUČIVANJE U SINDIKATU

Član 28

Osnovni uslov za odlučivanje u sindikalnim organizacijama i Sindikatu je demokratski izražena volja i interes članstva.

Organi Sindikata mogu punovažno odlučivati ako im prisustvuje većina od ukupnog broja članova organa, a odluke su validne ako se za njih izjasni većina od ukupnog broja prisutnih članova.

Svi organi Sindikata su obavezni da prije donošenja odluka, stavova i zaključaka o najvitalnijim pitanjima svog djelovanja i o dokumentima programskog i statutarnog karaktera organizuju javnu raspravu medju članstvom.

VIII - KADROVSKA POLITIKA

Član 29

Sindikat je nezavisan u vođenju svoje kadrovske politike.

Svaki član Sindikata ima pravo da predlaže, bira i bude biran na sve funkcije u Sindikatu i drugim oblicima sindikalnog organizovanja u koje se udružuje Sindikat.

Mandat članova svih organa i nosioca funkcija u Sindikatu traje pet godina i njihov ponovni izbor nije ograničen.

Član 30

Izbori u Sindikatu obavljaju se po pravilu svake pete godine.

Odluku o raspisivanju izbora donosi Glavni odbor Sindikata.

Izbori za organe Sindikata su, po pravilu, tajni i između više kandidata.

Izabrani su oni kandidati koji dobiju veći broj glasova, ali ne manje od polovine prisutnih članova organa.

XIX - FINANSIRANJE SINDIKATA

Član 35

Osnovni izvor prihoda i finansiranja djelatnosti Sindikata je članarina.

Pristupanjem u Sindikat član preuzima obavezu redovnog plaćanja sindikalne članarine.

Članarina se uplaćuje mjesečno preko isplatne liste u visini 1% od neto zarade člana sindikata.

Raspodjela prikupljene članarine vrši se u skladu sa odlukom Glavnog odbora.

Sindikalna članarina može se koristiti samo za sindikalno djelovanje i u skladu sa odlukama Glavnog odbora.

X - JAVNOST RADA

Član 31

Rad Sindikata je javan.

Svaki član Sindikata može da prisustvuje radu svih organa bez prava odlučivanja, ukoliko to prostorni uslovi dozvoljavaju.

XI – PEČAT, ŠTAMBILJ I AMBLEM

Član 32

Pečat Sindikata je okruglog oblika i sadrži tekst: «Sindikat zdravstva Crne Gore», sa utisnutim amblemom Sindikata u sredini.

Član 33

Štambilj Sindikata je četvrtastog oblika, sadrži amblem Sindikata i tekst:

"Sindikat zdravstva Crne Gore

Broj: _____

Podgorica: _____".

Član 34

Amblem Sindikata predstavlja grafički prikaz dvije ruke prikazane u zelenoj i bijeloj boji, koje su u stisku i koje se nalaze u krugu modro-plave boje oivičenom tegetno-plavim prstenom i tekstom Sindikat zdravstva Crne Gore.

XII - ADMINISTRATIVNI POSLOVI

Član 35

Stručne, administrativne i tehničke poslove za rad Sindikata obavlja Stručna služba Unije slobodnih sindikata Crne Gore.

Na Stručnu službu se ne mogu prenositi prava, ovlašćenja i odgovornosti organa Sindikata.

XIII - PRELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Član 36

Ovaj statut stupa na snagu danom njegovog usvajanja na Kongresu.

Član 37

Izmjene i dopune ovog Statuta, po pravilu, vrše se po postupku kojim je i donešen.

Izuzetno od stava 1 ovog člana Glavni odbor može, u slučaju potrebe, vršiti manje izmjene i dopune Statuta između dva Kongresa.

Član 38

Glavni odbor je dužan, u roku od 60 dana od dana stupanja na snagu ovog Statuta, donijeti osnovna Pravila o organizaciji rada, zadacima i načinu djelovanja sindikalnih organizacija.

Podgorica, 28.11.2011.g.

Predsjednik,
Dr Vladimir Pavićević